



Wenn das Offensichtliche nicht erklärt, warum eine Situation feststeckt.

Ich begleite Führungskräfte, C-Level und Führungsteams genau in den Momenten, in denen es zählt. Unter Druck, in Komplexität, wenn Erfahrung allein nicht mehr ausreicht und etwas feststeckt, ohne dass klar ist, warum.

Branchenerfahrung:

Pharma | Biotech | Healthcare |
Financial Services | Consulting |
Baustoffe | Konsumgüter

Langjährige Zusammenarbeit mit internationalen Konzernen und mittelständischen Unternehmen, dort wo Führung und Veränderung komplex werden.

Wenn Erfahrung nicht mehr ausreicht

Gespräche drehen sich im Kreis. Entscheidungen werden getroffen und nicht mitgetragen. Die Organisation geht nicht mit, obwohl das Ziel klar ist. Konflikte tauchen immer wieder auf, in neuer Form, aber mit demselben Muster. Und manchmal wurde alles richtig gemacht, und es funktioniert trotzdem nicht.

Das Problem liegt selten dort, wo es sichtbar wird.

Ich mache sichtbar, was eine Situation tatsächlich festhält. Was unter der Oberfläche wirkt, bevor es im Außen sichtbar wird. Und warum selbst erfahrene Führungskräfte in bestimmten Situationen anders handeln, als sie eigentlich wollen.

Dadurch entsteht ein klarerer Blick auf das, was wirklich passiert. Entscheidungen werden tragfähiger. Gespräche werden direkter. Und Führung kostet weniger Kraft.

Tätigkeitsschwerpunkte

Executive Coaching & Persönliche Führung

Für Führungskräfte, die immer wieder an denselben Punkten landen. Die erkennen, was nötig wäre, und trotzdem anders reagieren als beabsichtigt. Wir arbeiten dort, wo Muster wirksam werden, bevor sie sichtbar sind.

Leadership Sparring

Für Situationen, in denen von innen nicht mehr greifbar ist, was gerade wirklich passiert. Ich komme von außen, ohne Teil der Dynamik zu sein, und mache sichtbar, was die Situation tatsächlich festhält.

Führungsteams & Organisation

Für Teams, in denen Entscheidungen nicht tragen, Konflikte sich wiederholen oder die Organisation nicht mitgeht. Wir arbeiten an dem, was eine Situation tatsächlich festhält, nicht an den Symptomen.

Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der Arbeit mit Frauen in Verantwortung, im Einzelsetting und in kleinen Gruppen.

Kontakt

✉ friederike@friederikehuebner.de

☎ +49 172 20 55 434

🌐 www.friederikehuebner.de

Friederike Hübner
Ortsstr. 12 A
82343 Pöcking - Maising

Erfahrung & Hintergrund

Ich arbeite seit über 30 Jahren mit Führungskräften, Geschäftsführern und Organisationen, seit über 25 Jahren selbstständig.

Meine Wurzeln liegen in der klassischen Strategieberatung. Bei Arthur D. Little habe ich Ende der Neunzigerjahre hautnah erlebt, wie Change Management von Amerika nach Europa kam, und früh gelernt, was es bedeutet, wenn Strategie auf die Realität von Organisationen und Menschen trifft.

Gleichzeitig hat mich immer interessiert, was unter der Oberfläche wirkt. Warum Menschen in entscheidenden Momenten anders handeln, als sie es eigentlich wollen. Warum Klarheit verloren geht, obwohl sie möglich wäre.

In den folgenden 25 Jahren habe ich diesen Weg selbstständig weiterentwickelt. Ich habe Veränderungsprozesse begleitet, Führungsteams in schwierigen Situationen unterstützt und gleichzeitig intensiv daran gearbeitet, zu verstehen, was Menschen in entscheidenden Momenten wirklich steuert. Nicht als Konzept, sondern ganz konkret: was unter Druck passiert, welche Muster wirksam werden und warum erfahrene Führungskräfte in bestimmten Situationen nicht anders handeln können, obwohl sie es eigentlich wollen.

Daraus ist ein Ansatz entstanden, der strategisches Denken mit einem feinen Gespür für Menschen und Dynamiken verbindet. Und der genau dort ansetzt, wo Führung in der Praxis feststeckt.

Im Sparring entsteht Klarheit darüber, was eine Situation wirklich festhält, und damit wieder Handlungsspielraum.

In der längerfristigen Arbeit verändert sich mehr: Führungskräfte reagieren weniger automatisch, behalten auch unter Druck den Überblick und bleiben handlungsfähig, ohne sofort in Kontrolle, Anpassung oder Rückzug zu gehen.

Ich arbeite auf Deutsch, Englisch und Niederländisch.

