



Führung braucht Klarheit.

Und sie wird genau dann schwierig, wenn Klarheit Beziehung kostet – oder aus Rücksicht darauf gar nicht erst gegeben wird.

Ich begleite Führungspersönlichkeiten, Teams und Organisationen genau in diesen Situationen: wenn Klarheit nötig wäre, aber nicht gegeben wird oder ihren Preis hat.

Ich arbeite an den Momenten, in denen Führung kippt. Dort, wo Dynamiken wirksam werden, die sich nicht auf den ersten Blick zeigen.

Dort, wo schnelle Antworten nicht mehr tragen, entsteht Klarheit durch genaues Hinschauen und das Verstehen dessen, was gerade wirklich passiert.

Wirksam wird Führung dort, wo es gelingt, klar zu führen und gleichzeitig in Beziehung zu bleiben.

Klar führen. In Beziehung bleiben.

Führung braucht Klarheit.
Und sie braucht Verbindung.

Ich begleite Führungspersönlichkeiten dabei, beides zu halten, gerade unter Druck. Klarheit im Handeln und Präsenz im Kontakt mit anderen.

Branchenerfahrung:

Pharma | Biotech | Healthcare |
Financial Services | Consulting |
Baustoffe | Konsumgüter

Langjährige Zusammenarbeit mit internationalen Konzernen und mittelständischen Organisationen in komplexen Veränderungs- und Führungskontexten.

Tätigkeitsschwerpunkte

Executive Coaching & Persönliche Führung

- Begleitung von Führungskräften an den Punkten, an denen sich Muster wiederholen – hin zu mehr Klarheit und Beziehungsfähigkeit
- Entwicklung von Klarheit und Beziehungsfähigkeit, ohne eines für das andere aufzugeben

Leadership Sparring

- Sparring in akuten Situationen, in denen schnell sichtbar werden muss, was gerade wirklich wirkt
- Klärung von Dynamiken, die Entscheidungen blockieren oder Wirkung verhindern
- Unterstützung, klar zu handeln, ohne Beziehung zu verlieren

Führungsteams & Organisation

- Arbeit mit Führungsteams, wenn Klarheit fehlt oder Zusammenarbeit kippt
- Klärung von Rollen, Spannungen und Dynamiken in Veränderung und Konflikt
- Stärkung von Orientierung und gemeinsamer Wirksamkeit

Ein besonderer Fokus liegt auf der Arbeit mit Frauen in Führung.

Kontakt

✉ friederike@friederikehuebner.de

☎ +49 172 20 55 434

🌐 www.friederikehuebner.de

Friederike Hübner
Ortsstr. 12 A
82343 Pöcking - Maising

Erfahrung & Hintergrund

Ich arbeite seit über 30 Jahren mit Führungskräften, Geschäftsführern und Organisationen, seit über 25 Jahren selbstständig.

Meine Wurzeln liegen in der klassischen Beratung. Ich habe Veränderungsprozesse begleitet, Organisationen entwickelt und Führungskräfte in anspruchsvollen Situationen unterstützt – unter anderem bei Arthur D. Little sowie in der eigenen Beratung Change Consulting Hübner.

Diese Erfahrung bildet die Grundlage für meine heutige Arbeit: ein tiefes Verständnis für Organisationen, für Führung und für die Dynamiken, die entstehen, wenn es komplex wird.

Gleichzeitig hat mich immer interessiert, was unter der Oberfläche wirkt. Warum Menschen in entscheidenden Momenten anders handeln, als sie es eigentlich wollen. Warum Klarheit verloren geht, obwohl sie möglich wäre.

Mein fachlicher Hintergrund verbindet unterschiedliche Ansätze. Alle zielen darauf ab, Menschen und Dynamiken in ihrer Tiefe zu erfassen. Ich habe mich unter anderem als IPS-Therapeutin, systemische Beraterin und NLP-Lehrtrainerin ausbilden lassen und mich intensiv mit Organisationslernen beschäftigt, unter anderem im Umfeld von Peter Senge. Langjährige Aus- und Weiterbildungen in Bewusstseins-, Körper- und Atemarbeit bilden eine zentrale Grundlage meiner Arbeit – insbesondere für Präsenz, Wahrnehmungsfähigkeit und den Umgang mit tieferen Dynamiken.

So ist über die Jahre ein Ansatz entstanden, der strategisches Denken mit einem feinen Gespür für Menschen und Dynamiken verbindet – und genau dort ansetzt, wo Führung in der Praxis schwierig wird.

Über 20 Jahre Erfahrung in der Entwicklung von Führungspersönlichkeiten und Organisationen – klar, reflektiert und wirksam, jenseits von Standardansätzen.

Ich arbeite auf Deutsch, Englisch und Niederländisch.

